

Projekt MUNERA 3 – izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela



Tamara Kastelic, Milena Maček Jerala

Biotehniški center Naklo, Višja strokovna šola, Slovenija



26th October 2018

5th Conference with International Participation on Agriculture, Environmentalism, Horticulture, Floristics, Food Production and Processing and Nutrition »SOCIALLY ACCOUNTABLE USE OF NEW KNOWLEDGE AND ADVANCED TECHNOLOGIES«

Projekt MUNERA 3

Projekt MUNERA 3 je na javni razpis Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja 2018–2022 prijavil Šolski center Nova Gorica. Cilj projekta je vključiti 17.640 zaposlenih oseb v programe nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter v skladu s potrebami in razvojem trga dela in s potrebami industrije 4.0 in 5.0 izboljšati njihove kompetence – za večjo zaposljivost in mobilnost med področji dela ter osebni razvoj in delovanje v sodobni družbi.



Seznam usposabljanj

Vsa področja: biotehnika, storitev, tehnika

Namen in cilji projekta

Namen projekta MUNERA 3 je povečati vključenost zaposlenih v programe nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter izboljšati njihove kompetence zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti med področji dela ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi. Cilj projekta pa je izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela. V okviru projekta MUNERA 3 bodo namreč vsem zaposlenim v vseh starostnih skupinah pod enakimi pogoji ponujeni kakovostni formalni izobraževalni programi ter kakovostni neformalni programi usposabljanj in priložnostne oblike učenja, v skladu s potrebami in razvojem trga dela ter industrijo 4.0, potrebami in interesi posameznika ter potrebami, nastalimi zaradi razvoja družbe.

V programe se bo vključilo najmanj 17.640 udeležencev iz vseh 12 statističnih regij. V okviru projekta se bodo za zaposlene, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije ali prekvalifikacije, zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu izvajali programi usposabljanja in izpopolnjevanja, programi za pridobitev dodatnih kvalifikacij, programi za pridobitev višje strokovne izobrazbe ter prekvalifikacije na področju srednjega strokovnega izobraževanja ter višjega strokovnega izobraževanja na naslednjih strokovnih področjih:

1. področje **tehnike**: strojništvo, metalurgija in rudarstvo, elektrotehnika in računalništvo, gradbeništvo in geodezija, lesarstvo in tapetništvo, tekstil in usnje, kemija, steklarstvo in optika, zdravstvo, farmacija in kozmetika, promet in zveze, varovanje okolja, oblikovanje in fotografija, mehatronika, tiskarstvo in papirništvo;
2. področje **biotehnike**: kmetijstvo, živilstvo, gostinstvo in turizem in drugi programi s področja biotehnike;
3. področje **storitev**: ekonomske, trgovske in upravno-administrativne dejavnosti, predšolske vzgoje in frizerskih storitev.

Vzpostavljena je spletna stran projekta, ki se bo nadgradila v platformo z možnostjo naslednjih elementov: spletna prijava kandidatov, informacije o programih NPIU (kraj izvedbe, čas izvedbe, opis programa, trajanje, pridobljene kompetence, predavatelji in njihove reference, druga obvestila), gradiva programov, možnosti odgovorov in vprašanj, možnost izražanja mnenj, on-line izobraževanja za programe (kjer se bosta pokazala zanimanje in potreba po tovrstnem izobraževanju) ter druge elemente, za katere se bo izkazala potreba s strani udeležencev izobraževanja in usposabljanja. Poleg tega bo platforma vsebovala informacije o poteku projekta, novostih oz. novih ponudbah ter dogodkih, ki se bodo odvijali po regijah – z namenom spodbujanja posameznikov k vključevanju v programe NPIU. Želimo vzpostaviti spletno platformo, ki bo uporabniku prijazna in bo na ravni celotne Republike Slovenije postala med uporabniki priljubljena, predvsem pa uporabna in dobro obiskana.

V prihodnjih petih letih bomo vsako leto vsaj enkrat organizirali posebej srečanje za delodajalce in posebej srečanje za zainteresirane posameznike za izobraževanja in usposabljanja, in sicer v vsaki statistični regiji Republike Slovenije. O načrtovanju vseh dogodkov boste pravočasno obveščeni. Že sedaj vas vljudo vabimo k sodelovanju pri oblikovanju teh dogodkov.

Naredite prvi korak do novih znanj.

Spremembe poslovnih modelov, ki jih prinašata četrta in peta industrijska revolucija, pomenijo spremenjen način dela, zato se mora trg dela prilagoditi in omogočiti različne oblike dela. Digitalizacija zahteva nove ideje, podatke in poslovne modele. Do leta 2027 naj bi bilo več kot dve tretjini delovnih mest nerutinskih, miselno delo visoko usposobljene delovne sile pa bo v porastu. Skladno s tem se bodo spremenile tudi kompetence, potrebne za zasedanje delovnih mest prihodnosti, ki v veliko podjetjih – predvsem mladih – postajajo že aktualne.

Ker se potreba po izobraževanju spreminja in ostaja aktualna skozi celotno življenjsko obdobje, se mora temu prilagoditi tudi izobraževalni sistem. Potrebujemo sistem, ki bo usmerjen na celotno življenjsko obdobje posameznikov. Izobraževalne ustanove se moramo še tesneje povezati z gospodarstvom; z namenom pretoka znanja, pridobivanja praktičnih izkušenj ter odkrivanja in pridobivanja talentov. Težiti moramo k sistemu, ki bo spodbujal odprtost, kreativnost, inovativno in multidisciplinarno razmišljanje, podjetniško pismenost, razvoj socialnih veščin ter zagotavljanje znanj, ki jih delodajalci potrebujejo danes in v prihodnosti.

Tudi s projektom MUNERA 3 lahko delodajalcem in posameznikom nudimo podporno okolje na tej poti hitrih sprememb, saj se je v projekt vključilo kar 85 konzorcijskih partnerjev, ki bomo v obdobju od junija 2018 do oktobra 2022 zaposlenim lahko ponudili številne možnosti vključevanja v programe nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter še bolj utrdili sodelovanje z lokalnim gospodarstvom.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Naložba sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija.